



AB Rundvirke

Hållbarhetsrapport

År 2024

Inledning

AB Rundvirkes verksamhet omfattar tre enheter, Marmaverken som bedriver sågverk, Gävleborg, Söderhamns kommun, Östanåsågen som bedriver sågverksrörelse i Edsbyn, Ovanåkers kommun samt Rundvirke Komponent som bedriver tillverkning och försäljning av limmande ämnen, komponenter samt hyvleriverksamhet i Edsbyn, Ovanåkers kommun.

Bolaget har totalt ca 80 anställda som är fördelade på våra tre enheter.

Hållbarhetsrapportering utgår från följande områden:

- Miljö
- Socialt och personalansvar
- Mänskliga rättigheter
- Antikorruption

Miljö

AB Rundvirke arbetar med att minska påverkan på miljön i hela vår produktionskedja från skog till sågad och limmad vara och distribution till kund.

Vår verksamhet använda en förnybar och återvinningsbar råvara. Vår råvara binder stora mängder koldioxid under sin tillväxt och livslängd. Detta gör att trä är en bra råvara vad det gäller klimatpåverkan. Skogsråvaran, timret, används till närmare 100%. Förutom de sågade trävaror som produceras så faller det cellulosafalls som går till massaindustrin samt spån och bark som används till större del för energiproduktion i form av värme till våra virkestorkar. Den överblivna delen säljs till kommunens fjärrvärmeverk och pelletstillverkning.

Skogsråvaran finns nära våra produktionsenheter vilket ger bra förutsättningar för nära transporter och minimerad klimatpåverkan. Våra uttransporter ske via lastbil och båttransporter.

AB Rundvirke är FSC och PEFC certifierade. All skogsråvara köps av vårt systerbolag Rundvirke Skog AB. Detta ger oss bra förutsättningar och kontroll över ett hållbart skogsbruk.

Vi har under 2023 tagit fram en hållbarhetsstrategi för koncernen där mål har identifierats för arbetet relaterat till klimat och annan miljöpåverkan. Under 2025 skall fortsatt aktiviteter identifieras och genomföras som bidrar mot del målen.



Socialt och personalansvar

AB Rundvirke erbjuder många olika jobb och sysselsättningar. Allt ifrån sågverksarbetare, maskinförare, träindustriarbetare, administrativa arbeten, ekonomi till försäljning och marknad.

Till våra värdegrunder tillhör "Respekt för individen". Vi löser problem tillsammans och kommunicerar öppet, alla ska komma hem hela varje dag och vi välkomna alla på lika villkor.

Vår personal är viktig för oss och vi vill att alla ska trivas och utvecklas i vår verksamhet.

Genom Skyddskommittén bedrivs vårt säkerhets- och arbetsmiljöarbete.

Vår hållbarhetsstrategi innefattar även sociala målsättningar såsom nolltolerans mot arbetsolyckor samt högre andel kvinnor bland nyanställda.

Mänskliga rättigheter

AB Rundvirkes målsättning är att vara en modern och attraktiv arbetsplats för alla. På AB Rundvirke ska:

- alla medarbetare ha lika rättigheter och möjligheter i fråga om arbete och utvecklingsmöjligheter
- alla har rätt att ansluta sig till fackliga organisationer eller avstå från det
- vi strävar mot en så jämn könsfördelning som möjligt på olika typer av arbetsuppgifter
- ingen känna sig trakasserad, kränkt eller mobbad på arbetsplatsen i vilken form det än må vara.

Trakasserier, diskriminering eller mobbing oberoende av kön eller annan bakgrund såsom ras, religion, handikapp, politisk uppfattning eller sexuell läggning får inte förekomma och accepteras inte inom AB Rundvirke.

Vårt förhållningssätt beskrivs utförligare i vår uppförandekod som omfattar hela koncernen.

Antikorrupption

Ur vår koncerns uppförandekod:

Rundvirke Industriers relationer med affärspartners såsom leverantörer och kunder ska karaktäriseras av opartiskhet.

Vi erbjuder inte någon part, såsom kunder, potentiella kunder, myndigheter, leverantörer eller representanter för sådana organisationer någon form av fördel som är olaglig, överdriven eller som går emot generella affärsprinciper. Inom Rundvirke Industrier gäller ett absolut förbud mot givande och tagande av förmån som skulle kunna, eller som skulle kunna uppfattas att kunna, påverka objektiviteten i ett affärsbeslut.